

טופס 1 - (תקנה 1(א))
הודעה בדבר פירוט תנאי עבודה

1. שם המעביד:

הישות המשפטית:

מס' זהות: / מס' רישום (תאגיד):

מען:

שם העובד:

מס' זהות:

מען:

2. תאריך תחילת העבודה:

תקופת החוזה מיום עד יום / תקופת החוזה אינה קצובה*.

3. תפקידו העיקריים של העובד הם כלהלן:

א.

ב.

ג.

4. שם הממונה הישיר של העובד או תואר התפקיד של הממונה הישיר:

5. הבסיס שלפיו משולם השכר: משכורת חודשית / שכר שעה / שכר יום / שכר שבוע / שכר תוצרת / שכר קיבולת / אחר*:

6. שכר עבודתו של העובד נקבע על פי דירוג..., דרגה.....

אם שכרו של העובד אינו נקבע על פי דירוג מכוח הסכם קיבוצי - סך כל התשלומים הקבועים שישולמו לעובד כשכר עבודה (ברוטו) בהתאם לבסיס השכר, הוא..... שקלים חדשים. פירוט כלל התשלומים שישולמו לעובד כשכר עבודה הוא כלהלן:

תשלומים שאינם		תשלומים קבועים	
מועד	סוג	מועד התשלום	סוג
התשלום***	התשלום**		התשלום**

.....

.....

.....

.....

* מחק את המיותר.
 ** פרט סוגי תשלומים כדוגמת: שכר-יסוד; שווה כסף - אוכל ומשקאות שאינם משכרים לצריכה במקום העבודה ודיוור שאינם החזר הוצאות; תוספת ותק; פרמיות ותמריץ; שעות נוספות; תוספת משמרות; דמי הבראה, וכל תשלום אחר בעד שכר עבודה בין שהוא קבוע ובין שאינו קבוע.
 *** אם מועד התשלום אינו קבוע, או שהמועד יחול בהתקיים תנאי, יש לציין זאת.

7. אורכו של יום העבודה הרגיל של העובד.. שעות/אורכו של שבוע העבודה הרגיל של העובד. שעות*.

8. יום המנוחה השבועי של העובד:

9. תשלומים בעבור תנאים סוציאליים שהעובד זכאי להם:

סוג התשלום	הגוף המקבל ושם התכנית	אחוז הפרשה של העובד	אחוז הפרשה של המעביד	תאריך תחילת התשלום
------------	-----------------------	---------------------	----------------------	--------------------

פנסיה
 ביטוחים
 חיסכון (קרן)
 השתלמות ואחר)
 אחר:

10. אם המעביד או ארגון מעבידים שהמעביד חבר בו, הם צד להסכם קיבוצי המסדיר את תנאי העבודה של העובד - שם ארגון העובדים שהוא צד לאותו הסכם הקיבוצי הוא:

.....

 והמען לפניו אליו הוא:

* מחק את המיותר.
 ** אם נתון זה משתנה, או שאינו חל לגבי העובד, יש לציין זאת.

הודעה זו אינה הסכם עבודה, אלא הודעת המעביד בדבר עיקר תנאי העבודה; אין באמור בהודעה זו כדי לגרוע מכל זכות המוקנית לעובד מכוח כל דין, צו הרחבה, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה.

תאריך: חתימת המעביד:

טופס 2
 (תקנה 1(ב))

הודעה על הפרשת תשלומים בעבור תנאים סוציאליים

1. שם המעביד:
 הישות המשפטית:

מס' זהות: / מס' רישום (תאגיד):
מען:

שם העובד:
מס' זהות:
מען:

תשלומים בעבור תנאים סוציאליים שהעובד זכאי להם:

סוג התשלום	הגוף המקבל ושם התכנית	אחוז הפרשה של העובד	אחוז הפרשה של המעביד	תאריך תחילת התשלום
------------	-----------------------	---------------------	----------------------	--------------------

פנסיה
ביטוחים
חיסכון (קרן)
השתלמות ואחר)
אחר:

אין באמור בהודעה זו כדי לגרוע מכל זכות המוקנית לעובד מכוח כל דין, צו הרחבה, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה.

תאריך: חתימת המעביד:

טופס 3
(תקנה 1(ג))

הודעה על שינוי בתנאי העבודה

אל:
שם העובד:
מס' זהות:
מען:
מאת:
שם המעביד:
הישות המשפטית:
מס' זהות: / מס' רישום (תאגיד):
מען:

בהתאם לסעיף 3 לחוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב2002-, אני מודיעך על שינוי בתנאי העבודה שלך, כמפורט להלן:

השינוי שחל	הפרט שבו חל השינוי
------------	--------------------

.....

.....
.....
.....

תאריך תחילת השינוי הוא:

אין באמור בהודעה זו כדי לגרוע מכל זכות המוקנית לעובד מכוח כל דין, צו הרחבה, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה.

תאריך: חתימת המעביד:

www.ezra-law.co.il עו"ד יוסף עזרא, עורך דין העוסק בדיני עבודה וזכויות עובדים